



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: ХЕЙЛО

Имя: ДАРЬЯ

Отчество: ВАСИЛЬЕВНА

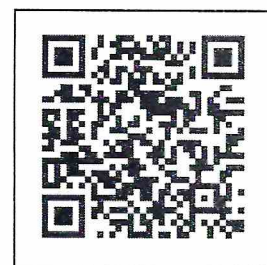
Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВСЕГО СТРАНИЦ

7

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА



Вариант 2.

Блок I.

Задание 1.

1. D

2. 1 - A, 2 - E, 3 - D, 4 - C, 5 - B

Задание 2.

A - 5

Б - 4

В - 2

Г - 3

Д - 1

Е - 4

Ж - 3

З - 1

И - 2



Задание 3.

1. кооперация.
2. конфликт.
3. Толерантность.
4. коммуникация.
5. Волонтерство.

Задание 5.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	5	7	9	10	12	15	26	17	21	24	22	25	28	20

Задание 6.

- 1) свободное перемещение;
- 2) политическое многообразие;
- 3) основой правовой системы Российской Федерации;
- 4) ~~теле~~ почтовых, телеграфных;
- 5) других правонарушений;



- 6) убеждением или религией;
- 7) историей;
- 8) сотрудничества;
- 9) безопасности;
- 10) представляющий правящую партию.

Блок II.

Право.

Между Матроскиными и Шариком сложились трудовые отношения с точки зрения российского законодательства.

Относительно опоры на Трудовой кодекс Российской Федерации можно заключить, что, так как Шарик выполнял работу на предприятии Матроскина, приносящем прибыль, в течение года (охрана Бу-



рѣнку, помогаи носить вѣдра с молоком, кормил Гаврилу, чистил двор, доставлял молоко в город), отношение между котом и Шариком можно классифицировать как трудовое. Этот юридический факт позволяет выявить нарушение норм трудового законодательства ~~Российской Федерации~~ котом Матроскиным: при фактическии наемии трудовых отношений (которое Матроскин осознавал: «По сути, ты был моим стажѣром») он не заключил с Шариком трудовой договор, несмотря на то, что условия ~~выполнения~~ ~~трудовых об~~ выполнение труда были оговорены. Соответ-



ственно, Матроскин не исполнил обязанности работодателя, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

В частности, при наличии трудовых отношений правом работника является право на получение заработной платы

^{ТК РФ}
(ст. 14¹), а её выплата вовремя и в полном объеме - обязанностью работодателя ^{ТК РФ}
(ст. 12¹), которую тот не исполнил.

Таким образом, Марию имеет право на оплату за свою работу.

При этом требование Матроскина подписать соглашение о неразглашении при уходе так же не является законным, так как и ~~я~~ соглашение о не-



разглашении может быть подписано только при заключении трудового договора до того, как работник приступил к исполнению обязанностей, с которыми связано ~~под~~ подписываемое соглашение, согласно трудовому законодательству.

Конфиденциальная информация в организациях защищается путем заключения соглашения о неразглашении в таком порядке. Для защиты своих прав Шарики может обратиться в суд с доказательством наличия факта трудовых отношений между ними и Матроскиными и потребовать возмещение не выплачиваемой в течение года заработ-



ной платы. Также Марик сможет
признать в суде притязание кота
Манроскина о подписании соглаше-
ния о неразглашении ~~не закон~~ неза-
конным, так как гражданский договор
заключён не был, и Марик не обя-
зан подписывать документ, так как
обязанности, в отношении ~~то~~ которых
предполагается заключение соглашения,
уже были им выполнены.

